

FAQ INFORTUNI SUL LAVORO O IN ITINERE

1) Quando è necessario comunicare al datore di lavoro la **denuncia** di infortunio?

Quando l'infortunio ha la durata di almeno 3 giorni, escluso il giorno dell'evento.

2) Gli infortuni in itinere rientrano?

Sì, se l'evento è avvenuto durante il normale percorso casa-lavoro e non vi sono deviazioni personali.

3) Si devono inoltrare, da parte del dipendente, anche le notizie degli infortuni di durata inferiore (fino a 3 giorni)?

Sì, a scopo statistico. Dopo aver ricevuto la notizia dal lavoratore, sarà inviato da parte del Datore di Lavoro o suo delegato una **comunicazione** di infortunio telematica all'INAIL.

4) La comunicazione di infortunio può diventare **denuncia**?

Sì, se i giorni di prognosi aumentano (nuovo certificato da trasmettere al DL o suo delegato).

5) Entro quanto tempo il DL deve **trasmettere** la denuncia all'INAIL?

Entro 48 ore dalla notizia dell'infortunio.

6) Dove il lavoratore deve inoltrare la notizia dell'infortunio?

All'indirizzo del proprio datore di lavoro e all'Ufficio Sorveglianza Sanitaria(francesca.coniglio@poliba.it).

7) Esiste un modello da compilare con l'indicazione delle notizie necessarie da fornire al DL per poter permettere l'inoltro della denuncia telematica all'INAIL?

Sì, sulla pagina dedicata: <https://www.poliba.it/it/SPP/infortuni>.

8) Gli studenti possono essere soggetti a infortunio sul lavoro?

Solo se si verifica durante un'attività tecnico pratica-laboratoriale.

9) L'itinere è considerato per gli studenti?

No, per gli studenti non si considera l'itinere.

10) Oltre al modulo di denuncia, cos'altro deve inoltrare il dipendente?

Il certificato medico rilasciato dal pronto soccorso o medico curante con intestazione INAIL.